

部長会議主旨

日時:令和 7 年 11 月 18 日(火)

午前 9 時 00 分～

場所:市役所 4 階 庁議室

1 市長の話

急に寒くなり、体調を崩されている職員の方もおられると聞いています。目標管理における中間目標の確認も終わり、年度末に向かっていく状況だと思います。来年 4 月に、職員が疲弊した状況で目標を達成したとしても、それは評価に値しないと考えています。難しいこととは思いますが、部長・副部長の皆様には、職員の体調管理をしっかり行いながら、適切なマネジメントをお願いしたいと思います。

事業のプロセスシートの進捗管理については、推進していただきたいと考えていますが、仮に目標が達成できなかった場合でも、その理由について意見交換をすることが大切だと考えています。1 年の終わりが見えてきている、この時期だからこそ、進捗が遅れている状況やうまくいかない状況がある場合は、今後どのように進めていくべきなのかを各部でしっかり話し合い、対応を進めてください。

新時代創造プランについては、明日、議会にお示しする予定となっています。既にみなさんもお確認いただいているかもしれませんが、財政状況が厳しいという現状は事実ですが、一定、改善の方向に向かっていきます。しかし、こうした状況だからこそ、新しいサービスにはどれだけの費用がかかるか、それを実現するために必要な財源がどれほどか、その上で何を見直すべきかという当たり前のことが、ようやく実行できる財務体質が整ってきたと考えています。

このような中で、今後はこれまで以上に市民の方への説明が求められます。事業の取捨選択を行い、説明責任を果たす必要があります。これから実施計画に基づいた予算協議を進めていくことになりますので、しっかりと話し合いながら翌年度の予算編成に向けた取組を進めていきたいと思っています。

最後に「川西一庫ダム周遊里山ファンラン」においては、職員のみなさまのご協力をいただき、ありがとうございました。国勢調査に関しても、時間外で作業をしている職員の姿を見かけます。総務課はもちろん、それぞれの部署に大きな負担をかけていると思います。担当職員の方々は、課の代表として尽力してくださっていますので、通常業務の部分については周囲のフォローをお願いできればと思います。

2 通知及びお知らせ

(1) 新時代創造プランについて(企画財政部)

【資料 1】

資料のとおり説明

(2) 令和 7 年第 5 回川西市議会(定例会)議案一覧について(総務部) 【資料 2】

ア 12 月議会には 25 件の議案を上程する予定です。

イ 一般職の給与条例等の改正については、例年通り 12 月 1 日のボーナス一時金の基準日にあわせる必要があるため、11 月 26 日の本会議に上程し、27 日に常任委員会において審査、28 日に本会議での議決を予定しています。27 日の総務生活常任委員会の開催時間については、現在 10 時からの予定で調整していますが、議案質疑の状況によって時間がずれる可能性もあります。

ウ 今回の給与条例等の改正については 11 月 10 日に特別職等報酬審議会から答申をいただきました。この答申を反映し、市長、副市長、教育長、特別職の給与ならびに市議会議員の給与の改定を行います。また、監査委員の報酬の見直しも進めており、議案の内容では、非常勤となっている代表監査委員を常勤化する方向で条例の改正を提出します。

エ 会計年度任用職員の報酬について今回引き上げを行い、かつそれを 4 月 1 日まで遡って引き上げを行う予定です。この引き上げによって収入を調整している方については、影響が出る可能性があります。総務部で全ての実態を把握することは難しいため出勤日数の調整等の相談がありましたら、各所属で一度話を聞いていただき、不明点があれば職員課へ相談してください。

(3) 令和 7 年度川西市防災訓練について(総務部) 【資料 3】

ア 令和 7 年度川西市防災訓練を 12 月 6 日(土)に久代小学校で、久代コミュニティ協議会と協働で開催します。久代小学校の協力によりまして、本年度も授業参観日に開催する予定です。

イ 訓練当日は、地区対策部の職員及び土木部、上下水道局、消防本部、広報広聴課の職員に参加いただく予定です。各部局の職員の参加について、よろしくお願いします。

3 その他

(1) 例規の改正方式の変更について(総務部)

ア 規則等の改正について新旧対照表だけで、事務対応ができるような形への変更を考えています。

イ 12 月に総務課の方から作成のマニュアルを示しつつ、通知します。

ウ 条例については、この規則改正の取組を進めた後で、実施の有無について判断をしたいと思っています。

(2) 参画と協働のまちづくりに関する職員アンケートについて(市長公室)

ア 参画と協働のまちづくりに関する職員アンケートの実施です。目的は市職員の参画と協働に関する意識や、地域活動への参加状況等を把握するなど、今後の参画と協働のまちづくり推進の参考とするため実施するものです。

イ 12 月 1 日にガルーンの掲示版で依頼し、1 日～15 日にかけての実施を予定しています。

(3) ごみをめぐる意見交流会の実施について(美化衛生部) 【資料 4】

ア 指定ごみ袋の有料化に伴い地域を回った際、市民の方々が困っている点や率直なお考えを聞くことで、現状をより深く理解することができました。また、この機会を通じて啓発活動をしっかりと行うことで、ごみの減量に少しずつ効果が出ていることを感じました。このような経験を踏まえ、今年度からはより積極的に交流を図り、ともに課題を考え、本市の状況や取組について理解を深める機会をつくっていきたいと考えています。

イ 今年度は、南・中・北部と市街地を 1 ヶ所で計 4 ヶ所で実施する予定です。

ウ 現在、11 月号の広報誌で周知する他、コミュニティや自治会に案内しています。

(4) 秋季クリーンアップ大作戦の実施について(美化衛生部) 【資料 5】

ア 今年度は 46 団体が参加予定です。

イ 11 月 23 日(日)に実施予定です。職員のみなさまにも参加いただければと思います。

*** 次回部長会議予定 令和 7 年 12 月 16 日(火) 午前 9 時 00 分～**

*** 時間変更 令和 8 年 2 月 2 日(月) 部長会議について以下のとおり開催時間を変更します。**

変更前) 9:30～10:30

変更後) 11:00～12:00